

## Séance publique du lundi 17 décembre 2012

Convoqué le mardi 11 décembre 2012, le Conseil Municipal de la Ville de Montpellier s'est réuni en mairie, Salle du Conseil Municipal, le lundi 17 décembre 2012 à 16H00, sous la présidence de Madame le Maire, Hélène Mandroux

### Présents :

Brahim ABBOU, Frédéric ARAGON, Michel ASLANIAN, Marie-Josée AUGÉ-CAUMON, Eva BECCARIA, Annie BENEZECH, Amina BENOUGHARGHA-JAFFIOL, Nicole BIGAS, Stéphanie BLANPIED, Sophie BONIFACE-PASCAL, Christian BOUILLE, Agnès BOYER, Tatiana CAPUOZZI-BOUALAM, Nancy CANAUD, Marlène CASTRE, Josette CLAVERIE, Magalie COUVERT, Perla DANAN, Michael DELAFOSSE, Audrey DE LA GRANGE, Fanny DOMBRE-COSTE, Jacques DOMERGUE, Marc DUFOUR, Christian DUPRAZ, Sarah EL ATMANI, Laure FARGIER, Serge FLEURENCE, Christiane FOURTEAU, Jean-Louis GELY, Catherine LABROUSSE, Gérard LANNELONGUE, Max LEVITA, Anne-Rose LE VAN, Richard MAILHE, Hélène MANDROUX, Hervé MARTIN, Jacques MARTIN, Stéphane MELLA, Nadia MIRAOU, Christophe MORALES, Michel PASSET, Louis POUGET, Françoise PRUNIER, Hélène QVISTGAARD, Jean-Louis ROUMEGAS, Philippe SAUREL, Régine SOUCHE, Robert SUBRA, Cédric SUDRES, Philippe THINES, Jacques TOUCHON, Frédéric TSITSONIS, Patrick VIGNAL, Francis VIGUIE, Alain ZYLBERMAN.

### Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales :

Arnaud JULIEN, Gabrielle DELONCLE, Christian DUMONT, Claudine TROADEC-ROBERT.

### Absents :

Mustapha MAJDOUL, Martine PETITOUT.

## Modification du tableau des effectifs

Serge FLEURENCE rapporte :

### **I - Créations de postes :**

#### **Filière administrative :**

Administrateur hors classe : Création d'un poste

Directeur : Création d'un poste

Attaché principal : Création de cinq postes

Attaché : Création de quatre postes

Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe : Création d'un poste

Rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe : Création d'un poste

Rédacteur : Créations de huit postes

Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe : Création de huit postes

Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe : Création de seize postes

Adjoint administratif de 1<sup>ère</sup> classe : Création de six postes

#### **Filière Animation :**

Animateur principal 2<sup>ème</sup> classe : Création d'un poste

Adjoint d'animation principal 2<sup>ème</sup> classe : Création d'un poste

#### **Filière Médico-sociale :**

Médecin 1<sup>ère</sup> classe : Création d'un poste

Puéricultrice de cadre supérieur de santé : Création d'un poste

Puéricultrice de classe supérieure : Création de trois postes

Educateur chef de Jeunes Enfants : Création de deux postes

Educateur principal de Jeunes Enfants : Création de deux postes

Assistant socio-éducatif principal : Création d'un poste

Agent Spécial des Ecoles Maternelles principal 2<sup>ème</sup> classe : Création de cinquante sept postes

Agent Spécial des Ecoles Maternelles principal 1<sup>ère</sup> classe : Création de trois postes

Auxiliaire de puériculture principal 2<sup>ème</sup> classe : Création de cinquante quatre postes  
Auxiliaire de puériculture 1<sup>ère</sup> classe : Création de quatre postes

**Filière sécurité :**

Chef de service de police municipale principal de 1<sup>ère</sup> classe : Création d'un poste  
Brigadier chef principal : Création de huit postes  
Brigadier : Création de treize postes

**Filière sportive :**

Educateur des APS principal de 2<sup>ème</sup> classe : Création d'un poste

**Filière technique :**

Ingénieur en chef classe exceptionnelle: Création d'un poste  
Ingénieur principal: Création de six postes  
Ingénieur : Création d'un poste  
Cadre d'emplois de Technicien : Création d'un poste  
Technicien principal 1<sup>ère</sup> classe : Création d'un poste  
Technicien principal 2<sup>ème</sup> classe : Création d'un poste  
Technicien : Création de treize postes  
Agent de maîtrise principal : Création de six postes  
Agent de maîtrise : Création de vingt quatre postes  
Adjoint technique 1<sup>ère</sup> classe : Création de cent trois postes  
Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe : Création de vingt quatre postes  
Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe : Création de trente postes

**II - Suppressions de postes :**

**Filière administrative :**

Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe : Suppression de deux postes  
Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe : Suppression d'un poste  
Adjoint administratif 1<sup>ère</sup> classe : Suppression d'un poste  
Adjoint administratif 2<sup>ème</sup> classe : Suppression d'un poste

**Filière Médico-sociale :**

Médecin 2<sup>ème</sup> classe : Suppression d'un poste

**Filière technique :**

Adjoint Technique 2<sup>ème</sup> classe : Suppression d'un poste  
Adjoint Technique 1<sup>ère</sup> classe : Suppression d'un poste  
Adjoint Technique Principal 1<sup>ère</sup> classe : Suppression d'un poste  
Agent de maîtrise : Suppression de deux postes

**III - Ouverture de poste à des agents non titulaires :**

**Direction Communication :**

Un poste d'Attaché à temps complet est vacant à compter du 01/02/2013 sur des fonctions de Coordinateur éditorial. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'un agent non titulaire par référence au cadre d'emplois des Attachés Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.  
Niveau de rémunération : IB 379 à 966

**Direction Communication :**

Un poste d'Attaché à temps complet est créé à compter du 01/02/2013 sur des fonctions d'attaché de communication. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'un agent non titulaire par référence au cadre d'emplois des Attachés Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 379 à 966

**Direction Culture et Patrimoine :**

Un poste d'Ingénieur à temps complet est vacant à compter du 01/01/2013 sur des fonctions de Directeur Technique du Théâtre Jean Vilar. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'un agent non titulaire par référence au cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.  
Niveau de rémunération : IB 379 à 966

**En conséquence, il est demandé au Conseil Municipal d'accepter l'ensemble des modifications du tableau des effectifs.**

**Le Conseil adopte.**

**Pour extrait conforme, Madame le Maire**



**Hélène MANDROUX**

**Publiée le : 18 décembre 2012**